

Journée d'Etude sur le thème: « Pour une Gestion Efficace des Compétences dans les Organisations » Mardi 12 mai 2014

Les premiers modèles de gestions des compétences ont été confortés par un besoin de modernisation des systèmes d'évaluation et du développement du personnel existant. Les modèles reposant sur des grilles de qualification et de classification ne répondaient pas aux besoins de mobilité des entreprises. Ces modèles, parfois trop rigides, n'accompagnent pas l'évolution des métiers qui s'enrichissent de nouvelles compétences avec l'introduction de nouvelles technologies.

Le concept de compétence intéresse de nombreuses disciplines. Il a d'abord été évoqué par la linguistique (N. Chomsky 1970), la sociologie du travail (Stroobant 1993), l'économie (C. Paradeise. Y Liechtenberger 2001). Les auteurs s'interrogent sur les définitions de la compétence, ses critères récurrents, ses liens avec la performance et l'organisation du travail.

De même, le concept de compétence dépasse le monde de l'entreprise. Il est utilisé dans le monde de la formation et permet de concevoir des diplômes à partir d'unités de compétences. L'objectif de ces formations est parfois la validation des acquis de l'expérience.

Le bilan de compétence dont les entreprises parlent souvent part du constat que tout n'est pas joué à l'issu du diplôme initial et que chacun peut développer ses compétences tout au long de sa vie et ses activités qu'elles soient professionnelles, sociales ou ludiques. C'est un moyen qui permet de rebondir professionnellement. Par ailleurs, force est de constater que la rémunération des salariés se base principalement sur la nature du diplôme obtenu. En conséquence, nous nous accordons ce droit de poser une question fondamentale : qu'est-ce qui nous permet de dire qu'une telle personne est plus compétente qu'une autre au sein d'une entreprise ? Quel est le référentiel sur lequel nous nous basons pour qualifier telle personne de compétente ? L'évaluation est-elle un processus d'appréciation et d'audit qui vise l'amélioration des compétences ou un simple outil de contrôle qui prend la forme d'une sanction pour stabiliser le système préétabli ?

Cette journée d'étude s'inscrit dans cette perspective de questionnement de certains concepts qui nous paraissent parfois, à force de les utiliser fréquemment, trop évidents. Il s'agit des concepts comme « évaluation », « compétence », « performance », « contrôle ». Il conviendrait d'en préciser les possibilités d'emploi spécifique dans le monde de l'entreprise (Marocain ou international). Les axes de recherche que nous proposons sont les suivants :

- Ingénierie et évaluation des compétences au sein des entreprises
- Valider les acquis et les compétences en entreprise
- Construire le référentiel de compétence
- L'évaluation, trappe ou tremplin ?
- Valoriser les compétences
- La polyvalence sous toutes ses facettes : Une gestion des compétences plus efficace

- **Calendrier:**

- ✓ Le 30 avril 2014 : date limite de soumission des propositions (résumé d'une page environ)
- ✓ Le 05 mai 2014 : notification aux auteurs de la décision du comité scientifique
- ✓ Le 12 mai 2014 : journée d'étude

- **Modalités de présentation et de participation**

- ✓ Communication de vingt minutes ; langue d'intervention : le français.
- ✓ L'EST de Meknès et l'université Moulay Ismaïl prendront en charge la restauration (déjeuner et pause-café) des participants durant la journée d'étude.
- ✓

- **Responsable de la journée :**

- ✓ Abouhassani Elmostafa (ESTM)
- ✓ Azeroual Abdellah (ENSAM Meknès)
- ✓ Damoum Hamid (ESTM)

- **Comité d'organisation :**

- ✓ Aarab Mohammed (ESTM)
- ✓ Abouhassani Elmostafa (ESTM)
- ✓ Belarbi Mokhtar (FSHS)
- ✓ Damoum Hamid (ESTM)
- ✓ Ben cherak Abdelkebir (ESTM)

- **Comité scientifique**

- ✓ Abdou Mohamed (Enseignant Chercheur et Directeur de labo à la FSJES de Meknès)
- ✓ Abouhassani El Mostfa (Enseignant Chercheur à l'EST-Meknès)
- ✓ Azeroual Abdellah (enseignant Chercheur à l'ENSAM)
- ✓ Bennasser Mohamed (Directeur de l'EST-Meknès)
- ✓ Bouayad Abdelghani (Vice Doyen et Enseignant Chercheur à la FSJES de Meknès)
- ✓ Damoum Hamid (Enseignant Chercheur à l'EST-Meknès)
- ✓ Haddad Mohamed (Enseignant Chercheur à la FSJES de Meknès)
- ✓ Kadous Mohamed (Enseignant Chercheur à la FSJES de Meknès)
- ✓ Loumou Brahim (Enseignant Chercheur à l'ESTM-Meknès)
- ✓ Lahlou Loubna (Enseignant Chercheur à l'EST-Meknès)
- ✓ Sid-Ali kamel Kaya (Enseignant Chercheur à l'ENSAM)

- **Pour le contact:**

- ✓ Azeroualabdellah1@gmail.com
- ✓ abouhassani@hotmail.com