

Les inégalités entre les femmes et les hommes se manifestent dans plusieurs domaines : la famille, l'éducation, la vie professionnelle, la politique, etc. Elles se sont notamment construites sur des stéréotypes liés au genre. Ces stéréotypes laissent à penser que les femmes auraient des compétences innées pour accomplir certaines tâches et fonctions traditionnellement assumées par les mères et épouses. Vouillot, 2011

A l'UMI, ces stéréotypes influencent les étudiantes sur leur choix d'orientation et leur évolution de carrières. Les étudiantes font majoritairement des choix de filières qui débouchent sur l'enseignement et les fonctions comme les métiers de santé, alors que les étudiants s'orientent majoritairement vers les filières de sciences exactes, de sciences et techniques, des sciences de l'ingénieur et de sciences économiques.

On constate également à l'UMI, comme ailleurs, des inégalités hiérarchiques entre femmes et hommes. Les femmes universitaires sont moins présentes dans les postes administratifs de décision et dans les instances de l'université (département d'enseignement, conseil d'établissement, conseil d'université, commissions,). Elles s'excluent elles-mêmes de ces postes à responsabilité en raison des stéréotypes selon lesquelles les femmes s'investissent plus dans la vie familiale et sont amenées à suivre leur conjoint en cas de mobilité.

Pour corriger la situation des femmes, eu égard à leurs problèmes de choix d'orientation, de sous-représentations dans certaines fonctions ou instances et de discriminations sexistes, l'UMI a mis en place un plan d'action dont les grandes lignes sont décrites ci-après.



Développer la recherche autour des questions de discriminations et d'inégalités entre les femmes et les hommes, liées au genre

Dans ce cadre, l'UMI dispose de *plusieurs instances de recherche* qui travaillent sur les différents aspects de la condition des femmes, notamment : l'équipe « TANIT » et l'équipe « Homme, Espace et Dynamique Sociale » à la Faculté des Lettres et Sciences Humaines, et le « Laboratoire d'Études et de Recherche Juridiques, Politiques et Internationales » à la Faculté des Sciences Juridiques, Économiques et Sociales.



Créée en janvier 1992, l'équipe « TANIT » est considérée comme une unité pionnière au niveau national dans le domaine de la lutte contre toutes les formes de violence à l'égard des femmes.

A cet égard, elle s'est fixé les objectifs suivants :

- Promouvoir la recherche pluridisciplinaire sur la question féminine au Maroc.
- Contribuer à l'accumulation de l'information scientifique sur la femme.
- Développer des échanges interculturels pour une meilleure connaissance de la question féminine dans le monde.
- Œuvrer pour l'égalité des chances entre l'Homme et la Femme et contribuer à la diffusion de la connaissance en faveur de l'intégration de la femme au développement.

L'équipe « Homme, Espace et Dynamique Sociale » travaille sur les axes suivants :

- Ressources, jeunes, femmes et dynamiques sociales ;
- Religions, cultures et sociétés ;
- Migration, régions et communautés marginales.

Cette équipe a réalisé de nombreuses études sociales traitant du phénomène de la violence à l'égard des femmes, en particulier la situation difficile des femmes travaillant dans les domaines agricoles au Maroc et en Espagne.

Soutenir les femmes par le biais de programmes qui visent à éliminer les discriminations dans le milieu professionnel

UN INCUBATEUR POUR LES ENTREPRISES FÉMININES

Pour renforcer l'autonomie des femmes et améliorer leurs capacités, l'UMI a mis en place un incubateur pour les entreprises féminines dans le cadre du programme de coopération « Min Ajliki » (For You). Le but de cette action est de valoriser les résultats de la recherche scientifique et technique, Transférer ces résultats vers le monde socio-économique et promouvoir les aspects de la coopération entre l'UMI et les entreprises féminines. Dans ce contexte, le 25 juin 2018, un accord de coopération multilatérale a été signé le 25 juin 2018, entre l'UMI, l'Association des femmes d'affaires marocaines (AFEM), l'Agence nationale pour la promotion de l'emploi et des compétences (ANAPEC), l'Association El Amana pour la micro-finance d'une part et l'Association pour la promotion de l'éducation et de la formation à l'étranger (APEFE) et l'Agence de développement social.



Le programme vise à ouvrir la voie aux femmes pour créer de petits projets visant à développer leurs capacités personnelles et aborder les problèmes qui empêchent le développement de leurs capacités professionnelles dans le domaine de contractualisation et de la commercialisation de leurs produits.

Soutenir les femmes par le biais de programmes qui visent à éliminer les discriminations dans le milieu professionnel

UNE CONVENTION DE PARTENARIAT DANS LE CADRE DU PROGRAMME « Wadaiyati » (MyStatus)

Le programme « Wad3éyati » est un projet financé par le Département américain du travail et mis en œuvre par MSI (International Management System) en partenariat avec la CGEM (Confédération générale des entreprises marocaines).

Ce programme vise à réduire les discriminations et à réaliser l'égalité entre les femmes et les hommes dans le domaine professionnel et à créer un espace de concertation afin d'améliorer les conditions des femmes dans l'environnement professionnel au Maroc. Il a été mis en œuvre à l'Université Moulay Ismail en 2017 suite à la signature d'une convention de partenariat entre le MSI et l'Université Moulay Ismail le 06 décembre 2016. La mise en œuvre du programme « Wadaiyati » à l'UMI a été réalisée à travers 2 axes :

- Améliorer l'égalité hommes-femmes à l'UMI et inciter les entreprises classées à rejoindre le programme « Wad3éyati » ;
- Accompagner les initiatives locales en faveur de l'amélioration des infrastructures communautaires : transport, sécurité, garderie d'enfants, services juridiques, etc.



Mise en œuvre de mesures pour atteindre une représentation équilibrée des femmes et des hommes

Inscrire les règles dans le règlement intérieur de l'UMI, les règles de bonne conduite, d'égalité des sexes, d'égalité des chances et de lutte contre tous les comportements de violence, d'abus et de discrimination sexuelle.



Saisonnnières agricoles dans la région de Huelva, l'eldorado de la fraise, en Espagne.

Données Statistiques sur l'Égalité des Sexes

Taux des enseignantes chercheuses

Établissement	Total enseignants chercheurs	Enseignantes chercheuses	Taux d'enseignantes chercheurs
FS	302	57	18,87%
FLSH	158	31	19,62%
FSJES	109	35	32,11%
FST	128	15	11,72%
FP	78	11	14,10%
ENSAM	93	12	12,90%
ENS	37	9	24,32%
EST	66	15	22,73%
Total	971	185	19,05%

Taux de femmes dans les postes de décision et de responsabilité administrative

Établissement	Postes de décision		Postes de responsabilité administrative		Total femmes	Taux de femmes
	Hommes	Femmes	Total	Femmes		
Présidence	5	0	12	10	10	58,82%
FS	4	1	4	2	3	37,50%
FLSH	4	0	7	0	0	0,00%
FSJES	4	0	7	3	3	27,27%
FST	4	0	5	2	2	22,22%
FP	4	0	5	2	2	22,22%
ENSAM	3	0	5	3	3	37,50%
ENS	3	0	2	1	1	20,00%
EST	3	0	5	4	4	50,00%
Total	34	1	52	27	27	32,56%

Taux de femmes dans les équipes de recherche

Établissement	Nombre d'équipes	Total membres	Membres femmes	Taux de femmes
FS	56	369	51	13,82%
FLSH	28	135	24	17,78%
FSJES	17	102	28	27,45%
FST	28	140	16	11,43%
FP	9	41	4	9,76%
ENSAM	17	86	9	10,47%
ENS	4	17	6	35,29%
EST	12	61	15	24,59%
Total	171	951	153	16,09%

Taux de femmes dans les conseils d'établissements

Établissement	Total membres	Membres femmes	Taux de femmes
FS	49	4	8,16%
FLSH	28	2	7,14%
FSJES	27	0	0,00%
FST	25	3	12,00%
FP	25	1	4,00%
ENSAM	27	1	3,70%
ENS	24	1	4,17%
EST	20	3	15,00%
ENCG	25	3	12,00%
Total	250	18	7,20%

Taux des enseignantes chercheuses par

Grade	Total enseignants chercheurs	Enseignantes chercheurs	Taux d'enseignantes chercheurs
PES	371	50	13,48%
PH	209	32	15,31%
PESA	335	82	24,48%
Autres	56	21	37,50%
Total	971	185	19,05%

Activités scientifiques Sur les questions de la femme

- Conférences autour du thème « **La cause de la femme palestinienne** » données par deux militantes palestiniennes Laïla Khalid et Raouda Ouda, le 23 avril 2007.
- Journée d'étude sur le thème « **Genre et Violences** » avec la participation de professeurs chercheurs, de psychiatres, de sociologues et de militantes associatives responsables de centres d'écoute, le jeudi 6 mars 2008.
- Table Ronde à la faculté des lettres de Meknès sur le thème « **L'Image de la femme dans les manuels scolaires au collège au Maroc et en Espagne** », en partenariat avec l'Equipe de Recherche sur l'Education Comparée de l'Université de Séville, décembre 2009.
- Journée d'étude sur « **L'Art au féminin** » avec exposition de tableaux de femmes artistes dans le hall du siège de la région de Meknès-Tafilalet, Mars 2009.
- Colloque international sous le thème : « **L'éducation à l'égalité des sexes** », les 11 et 12 décembre 2019

- Conférence sous le thème « **Un monde au féminin serait-il meilleur ?** », présentée par Mme Muriel de Saint Sauveur, à la Faculté des Lettres et Sciences Humaines de Meknès, le 24 février 2014, en partenariat avec l'Institut Français de Meknès.
- Colloque International à l'université de Séville Co-organisé par Tanit (Meknès) et GIECSE (Séville) sur le thème « **Femme et éducation dans le milieu universitaire au Maroc et en Espagne** », les 3 et 4 mars 2016.
- Journée d'étude en hommage à Fatima Mernissi : « **Rêves d'une femme : lectures dans l'œuvre de Fatima Mernissi** », à la Faculté des Lettres et Sciences Humaines de Meknès, le jeudi 17 mars 2016.
- Conférence sur « **Are African-American women really equal in the U.S. or not? What does equality mean and look like?** », présentée par Kim Kymberly, directrice du Centre américain de langue à Meknès, le jeudi 21 avril 2016.

Publications Sur les questions de la femme

- Publication : « Etudiants et approche genre : les femmes à l'université marocaine, un chemin vers l'égalité », par Zohra LHioui, *Professeur à l'Université Moulay Ismaïl de Meknès.*
- A LallaMimouna, comme dans le reste du Maroc, les ouvrières agricoles condamnées à la promiscuité, par ZhouBouzidi, *enseignante chercheure à l'Université Moulay Ismaïl de Meknès.*
- Des visions qui se chevauchent sur le statut mondial des femmes au XXIe siècle, « Les femmes : quel rôle, quelle société ? », *Magazine de la Faculté des Sciences Juridiques et Economiques et Sociales de Meknès, Numéro 2/2019.*
- Société civile, émergence et développement, *Magazine de la Faculté des Sciences Juridiques et Economiques et Sociales de Meknès, Numéro 3/2019.*
- Des visions qui se chevauchent sur le statut mondial des femmes au XXIe siècle : « Réformes, réalisations et acquis ? », *Magazine de la Faculté des Sciences Juridiques et Economiques et Sociales de Meknès, Numéro 4/2019.*
- La Femme Marocaine et la Moudawana : tutelle et divorce, 1996.
- Femmes et discours entre la mouvance et l'enracinement, 1998.
- Art au féminin et Code de la nationalité : un nouveau pas vers l'égalité, *Série Actes de colloques, n° 28, 2011.*
- Femme, Education et Développement, *Série « Etudes et Recherche n°30/2011 », copublication Faculté des Lettres de Meknès et Faculté de l'Education de Séville*
- Un ouvrage d'art sur les femmes artistes de la région Meknès-Tafilalet,